

| | |
|--|------------|
| Innehållsförteckning till | Sid |
| Yrkesutbildningsavtalet | 57 |
| Avtalets giltighet | 58 |
| 1 Kap Allmänna bestämmelser | |
| § 1 Elbranschens Centrala Yrkesnämnd (ECY) | 59 |
| § 2 Elbranschens Lokala Yrkesnämnd (ELY) | 60 |
| § 3 Centrala Yrkesnämnden såsom skiljenämnd | 60 |
| § 4 Beslut om påföljder | 60 |
| 2 Kap Lärlingar | |
| § 1 Utbildningsansvarig och utbildningsombud | 61 |
| § 2 Villkor för lärlingsanställning | 61 |
| § 3 Anställning av lärling | 62 |
| § 4 Utbildningstid i företaget | 62 |
| § 5 Lärlingsanställnings upphörande | 63 |
| § 6 Arbetsgivarens skyldighet gentemot lärlingen | 63 |
| § 7 Lärlingens skyldigheter | 64 |
| 3 Kap Teknikaspiranter | |
| § 1 Villkor för anställning av teknikaspirant | 64 |
| § 2 Anställning av teknikaspirant | 64 |
| § 3 Färdighetsträning i företaget | 65 |
| § 4 Arbetsgivarens skyldighet gentemot teknikaspiranten | 65 |
| § 5 Teknikaspirantens skyldigheter | 65 |
| 4 Kap Lön, ersättningar och övriga arbetsvillkor | |
| § 1 Löner | 65 |
| § 2 Restid | 66 |
| § 3 Övriga arbetsvillkor | 66 |

Yrkesutbildningsavtal - installationsområdet

mellan Elektriska Installatörsorganisationen EIO och Svenska Elektrikerförbundet (SEF).

EIO och SEF är eniga om att genom tillämpning av nedanstående regler om yrkesutbildning och genom att verka i den mellan organisationerna inrättade centrala yrkesnämnden söka åstadkomma en tillfredsställande rekrytering och utbildning av yrkesarbetare.

Avtalet äger tillämpning vid anställning av lärling för utbildning till elektriker med inriktning inom

- elteknik
- industri

samt för utbildning till hissmontör.

För dessa kategorier utfärdas certifikat efter genomgången lärlingsutbildning.

Avtalet äger dessutom tillämpning vid anställning av teknikaspirant för färdighetsträning till teknikmontör.

Avtalets giltighet

Avtalet gäller under samma tid som det mellan parterna träffade Installationsavtalet.

1 Kap Allmänna bestämmelser

§ 1 Elbranschens Centrala Yrkesnämnd (ECY)

- a) För behandling av frågor rörande utbildning inom yrket tillsätter EIO och SEF en särskild yrkesnämnd, ECY. Nämnden skall bestå av tre representanter från arbetsgivarsidan och tre från arbetstagersidan och lika antal suppleanter. Nämnden utser inom sig ordförande och vice ordförande.

På begäran av ECY utser Arbetsmarknadens Yrkesråd opartisk ordförande att vid behandling av visst ärende tjänstgöra i nämnden.

- b) Det ankommer särskilt på yrkesnämnden

- att** öva tillsyn över samt att främja lärlingsutbildningen och övrig utbildning inom yrket
- att** utarbeta riktlinjer för lärlingsutbildning och fortbildning
- att** upprätthålla kontakt med skolor och övriga organ verksamma inom yrkesutbildning och fortbildning
- att** informera om de olika typer av certifikat som ECY utfärdar
- att** fortlöpande registrera nya anställningar av lärlingar och teknikaspiranter
- att** vid behov anvisa kompletteringsutbildning
- att** fastställa erforderliga formulär för kontroll och uppföljning av lärlingsutbildningen
- att** handlägga ärenden angående dispens från avtalets bestämmelser
- att** utfärda certifikat över fullgjord lärlingsutbildning och intyg över fullgjord färdighetsträningstid
- att** årligen till Arbetsmarknadens Yrkesråd avge rapport över verksamheten samt
- att** i övrigt handlägga de frågor som parterna gemensamt hänskjuter till nämnden.

Bilaga 1

§ 2 Elbranschens Lokala Yrkesnämnder (ELY)

På platser där ECY finner lämpligt inrättas lokala yrkesnämnder (ELY). Parternas lokalavdelningar utser ledamöter i ELY på samma sätt som gäller för ECY.

ELY skall i enlighet med av ECY utfärdade anvisningar utöva tillsyn över utbildningen samt inom sitt verksamhetsområde upprätthålla kontakter med skolor och övriga organ som är verksamma inom yrkesutbildningen och fortbildningen. ELY upprättar register över anmälda utbildningsansvariga och utbildningsombud.

§ 3 Centrala yrkesnämnden såsom skiljenämnd

- a) ECY har att på framställning av part såsom skiljenämnd uppta och avgöra tvister om giltigheten eller rätta innebörden av bestämmelserna i 2 kap §§ 2 - 7 och kap 3 §§ 1 – 5 huruvida visst förfarande strider mot dessa bestämmelser eller om påföljd av förfarande, som förmenas strida mot dem.

Kan i fråga, som nämnden har att avgöra såsom skiljenämnd, majoritet inom nämnden inte uppnås, tillkallas opartisk ordförande att delta i ärendets prövning och avgörande.

- b) Vid anställande av lärling respektive teknikaspirant som inte är medlem i Svenska Elektrikerförbundet skall frågor, som avses i a) likväl avgöras i den här stadgade ordningen.

§ 4 Beslut om påföljder

Vid brott mot bestämmelserna i detta avtal har ECY i de fall som omnämnes i kap 1 § 3 a), att efter anmälan besluta om påföljd av förfarandet.

2 Kap Lärlingar

Detta kapitel avser anställning av lärlingar för utbildning till elektriker respektive hissmontörer.

§ 1 Utbildningsansvarig och utbildningsombud

I företag där lärlingsutbildning förekommer utser arbetsgivaren utbildningsansvarig, som i samråd med utbildningsombudet och ELY följer och främjar utbildningen inom företaget. När utbildningsansvarig utsetts under rättas ELY.

SEFs lokalavdelning utser utbildningsombud bland de vid företaget anställda arbetstagarna. När utbildningsombud utsetts underrättas arbetsgivaren och ELY.

Utbildningsombudets verksamhet och ersättning regleras i lagen om facklig förtroendemän.

§ 2 Villkor för lärlingsanställning

Arbetsgivaren får anställa lärling endast om denne genomgått grundutbildning och om företaget i sin verksamhet har möjlighet att under den fastställda lärotiden ge lärlingen tillfredsställande kunskap och färdighet i den yrkesspecialitet som lärlingsutbildningen avser.

Vid anställning av lärling skall arbetsgivarens sysselsättning, på ort där lärling sysselsätts, motsvara den omfattning som nedan anges.

| Antal montörer med 4 år i yrket och därefter | Antal lärlingar |
|--|-----------------|
| 1 - 2 | 1 |
| 3 - 4 | 2 |
| 5 - 7 | 3 |
| 8 - 11 | 4 |
| 12 - 15 | 5 |

samt därefter ytterligare en lärling för varje femtal anställda montörer med 4 år i yrket och därefter.

Bilaga 1

Anmärkning

För att lärlingen skall kunna tillgodoräkna sig grundutbildning vid anställning skall kurser enligt ECYs förteckning vara genomgångna med lägst betyg godkänd.

§ 3 Anställning av lärling

Vid anställningens början skall anställningsbevis upprättas, undertecknat av arbetsgivaren, lärlingen och utbildningsombudet.

Arbetsgivaren tillser att anställningsbeviset, lärlingsdata, kopia av betyg och andra handlingar lärlingen vill åberopa tillsänds ELY, snarast efter anställningen.

De första 720 timmarna av utbildningstiden är provotid.

§ 4 Utbildningstid i företaget

Utöver utbildningstiden i gymnasieskola eller motsvarande, tillkommer 1600 timmars utbildning i företaget, i den mån utbildningen inte har fullgjorts tidigare. Ytterligare genomgångna kurser, utöver de av ECY föreskrivna, kan ge förkortad utbildningstid och dessutom berättiga till ytterligare certifikat efter bedömning av ECY.

Anmärkning

Vid annan utbildning bedöms utbildningstiden i företaget av ECY.

§ 5 Lärlingsanställnings upphörande

Lärlingsanställning bör inte brytas annat än i nedan angivna fall och då med iakttagande av gällande bestämmelser i lag och avtal. Innan en anställning avbryts skall arbetsgivaren i god tid samråda med utbildningsombudet och ELY.

- a) Envar av parterna äger rätt att under den i kap 2 § 3 angivna provotiden säga upp anställningen.
- b) Då arbetsbrist nödvändiggör minskning av arbetsstyrkan skall bestämmelserna i kap 2 § 2, andra stycket, äga tillämpning såvida ELY inte medger annat.
- c) Då ECY på ansökan finner skäligt att befria part från bundenhet av anställningsavtalet.
- d) Om arbetsgivaren eller lärlingen grovt åsidosätter sina förpliktelser eller gör sig skyldig till sådant förfarande, som enligt allmänna rättsregler medför rätt för andra parten att omedelbart häva anställningsförhållandet, får lärlingsanställningen uppsägas till omedelbart upphörande.

§ 6 Arbetsgivarens skyldighet gentemot lärlingen

Arbetsgivaren skall tillse att lärlingen erhåller systematisk undervisning så att han förvärvar tillfredsställande kunskap och färdighet i den yrkesspecialitet som yrkesutbildningen avser. Av ECY anvisade utbildningsplaner skall så långt som möjligt följas.

Planeringsschema för lärlingars färdighetsträning bör upprättas i samråd mellan företagets utbildningsansvarige och utbildningsombudet. Det åligger arbetsgivaren att tillse att lärlingen antecknar de arbetsmoment han deltar i på av ECY utfärdad lärlingstidsedel. Fortlöpande uppföljning av lärlingens färdighetsträning görs av arbetsgivaren, utbildningsombud och ELY. Sedan lärlingen fullgjort utbildningen skall av ECY begärda handlingar insändas till ELY.

Vid kompletteringsstudier, som anvisats av ECY, ersätter arbetsgivaren kursavgiften när kursen genomförts med godkänt resultat.

Vid anställnings upphörande skall arbetsgivaren tillse att lärlingen erhåller betyg med uppgift om anställningstid, arbetets art samt vitsord om lärlingens kunnighet och uppförande.

Bilaga 1

§ 7 Lärlingens skyldigheter

Det åligger lärlingen att efter anvisningar av arbetsledning eller utlär yrkesarbetare, efter bästa förmåga, tillägna sig kunskap och färdighet i yrket samt att veckovis på lärlingstidsedel redovisa utförda arbetsmoment och att, enligt av ECY utfärdade anvisningar, sända uppgifter till ELY.

Om lärlingen före anställningen inte genomgått grundutbildning är lärlingen skyldig att i enlighet med arbetsgivarens anvisningar söka inträde till sådan utbildning.

Om lärling ålagts att komplettera sin utbildning skall denna påbörjas omedelbart efter beslut härom. Lärling är skyldig att fullgöra anvisad kompletteringsutbildning inom anvisad tid. Lärling erhåller lärlingslön till dess att ålagd utbildning fullgjorts.

3 Kap Teknikaspiranter

Detta kapitel avser anställning av teknikaspiranter för färdighetsträning till teknikmontörer

§ 1 Villkor för anställning av teknikaspirant

Arbetsgivaren får anställa teknikaspirant endast om denne, med godkända betyg, genomgått lägst 3-årig gymnasieutbildning med inriktning inom avsett teknikområde.

Anmärkning

Med avsett teknikområde i gymnasieskolan åsyftas t.ex Energiprogram, Teknikprogram eller liknande.

§ 2 Anställning av teknikaspirant

Vid anställningens början skall anställningsbevis upprättas och undertecknas av arbetsgivaren och teknikaspiranten.

Arbetsgivaren tillser att anställningsbeviset, kopia av betyg och andra handlingar teknikaspiranten vill åberopa tillsänds ELY, snarast efter anställningen.

De första 720 timmarna av färdighetsträningstiden är provotid.

§ 3 Färdighetstränings-tid i företaget

Utöver grundutbildning i gymnasieskola eller motsvarande, tillkommer 1600 timmars färdighetstränings-tid i företaget, i den mån färdighets-träningen inte har fullgjorts tidigare.

§ 4 Arbetsgivarens skyldighet gentemot teknikaspiranten

Arbetsgivaren skall tillse att teknikaspiranten erhåller systematisk färdig-hetsträning så att han/hon förvärvar tillfredsställande kunskap och färdighet i den yrkesspecialitet som färdighetsträningen avser.

Vid anställnings upphörande skall arbetsgivaren tillse att teknikaspiranten erhåller betyg med uppgift om anställningstid, arbetets art samt vitsord om teknikaspirantens kunighet och uppförande.

§ 5 Teknikaspirantens skyldigheter

Det åligger teknikaspirant att efter anvisning, efter bästa förmåga, delta i färdighetsträningen och tillägna sig kunskap och färdigheter i yrket.

4 Kap Lön, ersättningar och övriga arbetsvillkor

§ 1 Löner

Lärling och teknikaspirant erhåller med iakttagande av bestämmelserna i detta avtal lön enligt följande:

| Lägsta lön/kr/mån | Fr o m 1 juni 2004 | Fr o m 1 april 2005 | Fr o m 1 april 2006 |
|---------------------------|-----------------------|------------------------|------------------------|
| 1-720 timmar | 10 300 | 10 530 | 10 760 |
| 721 – lärlingstidens slut | 11 930 | 12 190 | 12 460 |

Vid underjordsarbete utges lönen utan avdrag för förkortad arbetstid.

Lärling och teknikaspirant som deltar i ackordsarbete, under lärlings- resp. färdighetstränings-tiden, äger ej rätt till andel i ackordet.

Bilaga 1

§ 2 Restid

För restid utom ordinarie arbetstid betalas:

| Kr/tim | Fr o m 1 juni 2004 | Fr o m 1 april 2005 | Fr o m 1 april 2006 |
|---------------------------|-----------------------|------------------------|------------------------|
| 1-720 timmar | 48:25 | 49:32 | 50:40 |
| 721 – lärlingstidens slut | 55:65 | 56:88 | 58:13 |

Angivna restidsersättningar inkluderar semesterlön.
Restid inom ordinarie arbetstid betalas som arbetad tid.

§ 3 Övriga arbetsvillkor

Förutom reglerna i detta avtal skall mellan organisationerna träffade avtal gälla för lärlingar och teknikaspiranter.